

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก ประจำปี พ.ศ.2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสโดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ - ชี้แจงบุคลากร - ผู้รับผิดชอบแต่ละงานพัฒนาการปฏิบัติและทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน/คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	- ผู้อำนวยการฯ ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกันและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - การดำเนินการให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม	- ปีงบประมาณ 2567 มีคู่มือเพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ. 2566 - คู่มือมีคุณภาพเพิ่มขึ้น - มีการดำเนินการวิทยาลัยคุณธรรมตามอัตลักษณ์ที่วิทยาลัยกำหนด ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ
2. การให้บริการและระบบ E-Service	มีการให้บริการ ระบบ E-Service อาทิ การขอใช้เมล็ดของวิทยาลัย การขอใช้ Wi-Fi	ความพึงพอใจงานเทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ในระดับ ดีมาก
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- ปรับปรุงเว็บไซต์วิทยาลัย - พัฒนาช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย	- มีช่องทางสื่อสารที่หลากหลายเพิ่มขึ้น - เว็บไซต์วิทยาลัย ได้รับการปรับปรุงและมีเพียงเว็บไซต์เดียว

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีการกำกับติดตามตามข้อกำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ถูกต้อง
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการกำกับติดตามให้เป็นไปตามข้อกำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- การใช้งบประมาณเป็นไปตามเกณฑ์ และไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	- มีการดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ในรูปแบบคณะกรรมการ	- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	- มีการกำหนด และประกาศการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน	- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน