

รายงานผลการบริหารบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก  
คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก  
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลกิจกรรมการสรรหาบุคลากรสายการสอน

| ที่ | กิจกรรม<br>สรรหาบุคลากรสายการสอน                                                                   | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน    | ปัญหาอุปสรรคในการ<br>ดำเนินงาน                                                                      | แนวทางพัฒนาในปี<br>ประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานฉุกเฉินการแพทย์<br>สาขาวิชา พาราเมดิก ครั้งที่ ๑ | ๙ พ.ย. – ๒๒ พ.ย. ๖๖        | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. เป็นสาขาวิชาที่ขาด<br>แคลนทำให้เป็น<br>อุปสรรคในการสรรหา<br>๒. ค่าตอบแทนน้อยทำ<br>ให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์ไป<br>ยังสถาบันที่ผลิต<br>สาขาวิชาพาราเมดิก<br>โดยตรง<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |
| ๒   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานฉุกเฉินการแพทย์<br>สาขาวิชา พาราเมดิก ครั้งที่ ๒ | ๒๓ พ.ย. ๖๖ – ๑๕<br>ม.ค. ๖๗ | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. เป็นสาขาวิชาที่ขาด<br>แคลนทำให้เป็น<br>อุปสรรคในการสรรหา<br>๒. ค่าตอบแทนน้อยทำ<br>ให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์ไป<br>ยังสถาบันที่ผลิต<br>สาขาวิชาพาราเมดิก<br>โดยตรง<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |

| ที่ | กิจกรรม<br>สรรหาบุคลากรสายการสอน                                                                   | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน    | ปัญหาอุปสรรคในการ<br>ดำเนินงาน                                                                      | แนวทางพัฒนาในปี<br>ประมาณ ๒๕๖๘                                                                                                          |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานฉุกเฉินการแพทย์<br>สาขาวิชา พาราเมดิก ครั้งที่ ๓ | ๑๘ ธ.ค. ๖๖ – ๑๔ ม.ค.<br>๖๗ | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. เป็นสาขาวิชาที่ขาด<br>แคลนทำให้เป็น<br>อุปสรรคในการสรรหา<br>๒. ค่าตอบแทนน้อยทำ<br>ให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์ไป<br>ยังสถาบันที่ผลิต<br>สาขาวิชาพาราเมดิก<br>โดยตรง<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |
| ๔   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานฉุกเฉินการแพทย์<br>สาขาวิชา พาราเมดิก ครั้งที่ ๔ | ๑๕ ม.ค. – ๑๖ ก.พ. ๖๗       | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. เป็นสาขาวิชาที่ขาด<br>แคลนทำให้เป็น<br>อุปสรรคในการสรรหา<br>๒. ค่าตอบแทนน้อยทำ<br>ให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์ไป<br>ยังสถาบันที่ผลิต<br>สาขาวิชาพาราเมดิก<br>โดยตรง<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |
| ๕   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานฉุกเฉินการแพทย์<br>สาขาวิชา พาราเมดิก ครั้งที่ ๕ | ๑๖ ก.พ. – ๒๙ มี.ค.<br>๖๗   | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. เป็นสาขาวิชาที่ขาด<br>แคลนทำให้เป็น<br>อุปสรรคในการสรรหา<br>๒. ค่าตอบแทนน้อยทำ<br>ให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์ไป<br>ยังสถาบันที่ผลิต<br>สาขาวิชาพาราเมดิก<br>โดยตรง<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |

| ที่ | กิจกรรม<br>สรรหาบุคลากรสายการสอน                                                             | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน    | ปัญหาอุปสรรคในการ<br>ดำเนินงาน   | แนวทางพัฒนาในปี<br>ประมาณ ๒๕๖๘                                                     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานการเรียนการสอน<br>(แพทย์แผนไทย) ครั้งที่ ๑ | ๒๕ ต.ค. - ๙ พ.ย. ๖๖        | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. ค่าตอบแทนน้อยทำให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |
| ๒   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานการเรียนการสอน<br>(แพทย์แผนไทย) ครั้งที่ ๒ | ๙ พ.ย. - ๒๐ พ.ย. ๖๖        | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. ค่าตอบแทนน้อยทำให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |
| ๓   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานการเรียนการสอน<br>(แพทย์แผนไทย) ครั้งที่ ๓ | ๒๑ พ.ย. - ๑๗ ธ.ค. ๖๖       | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. ค่าตอบแทนน้อยทำให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |
| ๔   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานการเรียนการสอน<br>(แพทย์แผนไทย) ครั้งที่ ๔ | ๑๘ ธ.ค. ๖๖ - ๒๘ ม.ค.<br>๖๗ | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. ค่าตอบแทนน้อยทำให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |
| ๕   | รับสมัครสอบคัดเลือกอาจารย์จ้าง<br>เหมา ตำแหน่ง งานการเรียนการสอน<br>(แพทย์แผนไทย) ครั้งที่ ๕ | ๒๙ ม.ค. - ๒๖ ก.พ.<br>๖๗    | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ๑. ค่าตอบแทนน้อยทำให้ขาดแรงจูงใจ | ๑. ขยายเวลารับสมัคร<br>และประชาสัมพันธ์<br>๒. พิจารณาเรื่อง<br>ค่าตอบแทนให้สูงขึ้น |

รายงานผลกิจกรรมการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน

| ที่ | กิจกรรม<br>สรรหาบุคลากรสายสนับสนุน                                                                        | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน    | ปัญหาอุปสรรคในการ<br>ดำเนินงาน    | แนวทางพัฒนาในปี<br>ประมาณ ๒๕๖๘    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานแพทย์แผนไทย (กลุ่มงาน<br>บริการวิชาการ) ครั้งที่ ๑        | ๒ ต.ค. – ๑๗ ต.ค. ๖๖       | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ระยะเวลาการรับสมัคร<br>น้อยเกินไป | ปรับระยะเวลาในการ<br>รับสมัครใหม่ |
| ๒   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานแพทย์แผนไทย (กลุ่มงาน<br>บริการวิชาการ) ครั้งที่ ๒        | ๑๘ ต.ค. – ๒๘ ต.ค.<br>๖๖   | สรรหาได้ตามแผน    | ไม่มี                             | ไม่มี                             |
| ๓   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานธุรการ (หลักสูตร วท.ม)                                    | ๒ – ๑๓ ต.ค. ๖๖            | สรรหาได้ตามแผน    | ไม่มี                             | ไม่มี                             |
| ๔   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานขับรถยนต์ (กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป) ๒ ตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ | ๑๘ – ๒๗ ต.ค. ๖๖           | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ      | ขยายระยะเวลาในการ<br>รับสมัคร     |
| ๕   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานขับรถยนต์ (กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป) ๒ ตำแหน่ง ครั้งที่ ๒ | ๓๐ ต.ค. – ๑๗ พ.ย.<br>๖๖   | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ      | ขยายระยะเวลาในการ<br>รับสมัคร     |
| ๖   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานขับรถยนต์ (กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป) ๒ ตำแหน่ง ครั้งที่ ๓ | ๒๐ พ.ย. – ๘ ธ.ค. ๖๖       | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ      | ขยายระยะเวลาในการ<br>รับสมัคร     |
| ๗   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานขับรถยนต์ (กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป) ๒ ตำแหน่ง ครั้งที่ ๔ | ๑๒ ธ.ค. – ๒๗ ธ.ค. ๖๖      | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ      | ขยายระยะเวลาในการ<br>รับสมัคร     |

| ที่ | กิจกรรม<br>สรรหาบุคลากรสายสนับสนุน                                                                        | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน    | ปัญหาอุปสรรคในการ<br>ดำเนินงาน                          | แนวทางพัฒนาในปี<br>ประมาณ ๒๕๖๘      |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ๘   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานขับรถยนต์ (กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป) ๒ ตำแหน่ง ครั้งที่ ๕ | ๒๘ ธ.ค. ๖๖ – ๑๒<br>ม.ค. ๖๗ | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ                            | ขยายระยะเวลาในการ<br>รับสมัคร       |
| ๙   | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานขับรถยนต์ (กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป) ๒ ตำแหน่ง ครั้งที่ ๖ | ๑๖ – ๒๖ ม.ค. ๖๗            | สรรหาได้ตามแผน    | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ                            | เพิ่มค่าตอบแทนเพื่อ<br>เป็นแรงจูงใจ |
| ๑๐  | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานการเงินและบัญชี (กลุ่ม<br>งานบริหารทั่วไป)                | ๑๘ – ๒๘ ต.ค. ๖๖            | สรรหาได้ตามแผน    | ไม่มี                                                   | ไม่มี                               |
| ๑๑  | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานพัสดุ (กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป)                          | ๑๒ – ๒๓ ก.พ. ๖๗            | สรรหาได้ตามแผน    | ไม่มี                                                   | ไม่มี                               |
| ๑๒  | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานธุรการ (กลุ่มงาน<br>สนับสนุนวิชาการ)                      | ๑๒ – ๒๙ มี.ค. ๖๗           | สรรหาได้ตามแผน    | ไม่มี                                                   | ไม่มี                               |
| ๑๓  | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานธุรการ (หลักสูตร วท.ม)                                    | ๑๘ – ๒๙ มี.ค. ๖๗           | สรรหาได้ตามแผน    | ทดแทนการลาออก<br>เนื่องจาก ค่าตอบแทน<br>น้อยขาดแรงจูงใจ | เพิ่มค่าตอบแทนเพื่อ<br>เป็นแรงจูงใจ |

| ที่ | กิจกรรม<br>สรรหาบุคลากรสายสนับสนุน                                                          | ช่วงระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน    | ปัญหาอุปสรรคในการ<br>ดำเนินงาน                   | แนวทางพัฒนาในปี<br>ประมาณ ๒๕๖๘      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑๔  | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานพัสดุ (กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป) ครั้งที่ ๑ | ๒๖ เม.ย. – ๒๑ พ.ค.<br>๖๗  | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ                     | ขยายระยะเวลาในการ<br>รับสมัคร       |
| ๑๕  | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานพัสดุ (กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป) ครั้งที่ ๒ | ๒๔ พ.ค. – ๗ มิ.ย. ๖๗      | สรรหาได้ตามแผน    | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ                     | เพิ่มค่าตอบแทนเพื่อ<br>เป็นแรงจูงใจ |
| ๑๖  | รับสมัครสอบคัดเลือก ผู้ช่วยแพทย์<br>แผนไทย (ประจำคลินิกบริการแพทย์<br>แผนไทย)               | ๑๑ – ๑๙ ก.ค. ๖๗           | สรรหาได้ตามแผน    | ไม่มี                                            | ไม่มี                               |
| ๑๗  | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานการเงินและบัญชี (กลุ่ม<br>งานบริหารทั่วไป)  | ๒๖ ส.ค. ๖ ก.ย. ๖๗         | สรรหาได้ตามแผน    | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ<br>(ทดแทนผู้เกษียณ) | เพิ่มค่าตอบแทนเพื่อ<br>เป็นแรงจูงใจ |
| ๑๘  | รับสมัครสอบคัดเลือกจ้างเหมาบริการ<br>ตำแหน่ง งานการเงินและบัญชี (กลุ่ม<br>งานบริหารทั่วไป)  | ๑๓ – ๒๗ ก.ย. ๖๗           | สรรหาไม่ได้ตามแผน | ค่าตอบแทนน้อยขาด<br>แรงจูงใจ<br>(ทดแทนลาออก)     | เพิ่มค่าตอบแทนเพื่อ<br>เป็นแรงจูงใจ |

### สรุปการสรรหาบุคลากรทั้ง ๒ สาย ดังนี้

๑. สายการสอน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามแผน คิดเป็นร้อยละ ๐
๒. สายสนับสนุน จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง เป็นไปตามแผน ๙ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๐