

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก ประจำปี พ.ศ.2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none">• ชี้แจงบุคลากร• ผู้รับผิดชอบแต่ละงานพัฒนาการปฏิบัติและทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน/คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">- ผู้อำนวยการฯ ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกัน และวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส- การประกาศเจตนารมณ์การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส- การดำเนินการให้เป็นวิทยาลัยคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none">- มีคู่มือเพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ. 2565- คู่มือมีคุณภาพเพิ่มขึ้น- มีการดำเนินการวิทยาลัยคุณธรรมตามอัตลักษณ์ที่วิทยาลัย กำหนด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
2. การให้บริการและระบบ E-Service	<ul style="list-style-type: none"> - มีการให้บริการ ระบบ E-Service อาทิ การขอใช้เมลล์ของวิทยาลัย การขอใช้ Wi-Fi 	<ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจงานเทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ในระดับ ดีมาก
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงเว็บไซต์วิทยาลัย - พัฒนาช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย 	<ul style="list-style-type: none"> - มีช่องทางสื่อสารที่หลากหลายเพิ่มขึ้น - เว็บไซต์วิทยาลัย ได้รับการปรับปรุงและมีเพียงเว็บไซต์เดียว
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำกับติดตามตามข้อกำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ถูกต้อง
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำกับติดตามให้เป็นไปตามข้อกำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้งบประมาณเป็นไปตามเกณฑ์ และไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการควบคุม ตรวจสอบ ในรูปแบบคณะกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
---	------------------------------	--------------------------------------

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนด และประกาศการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน